

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang

Perusahaan di era pesaingan saat ini menghadapi tantangan yang semakin berat dan kompetitif. Untuk menghadapi kondisi tersebut, dunia bisnis sekarang dituntut untuk dapat menciptakan karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi untuk pengembangan perusahaan. Setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa di kemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat dan mencapai keuntungan yang maksimal untuk memajukan perusahaan dalam upaya mempertahankan produksi.

Perkembangan perusahaan sangat tergantung dengan karyawan, tanpa adanya karyawan maka perusahaan tidak akan dapat berjalan dengan baik, maka dari itu perusahaan harus selalu memperhatikan para karyawan agar karyawan merasa nyaman dan tenang selama bekerja, sebaliknya perusahaan juga harus memperhatikan alur perkembangan masuk keluarnya perusahaan. Hal ini harus disesuaikan dengan kondisi perusahaan dan juga kondisi para karyawan demi untuk meningkatkan tingkat produktivitas kerja para karyawan.

Karyawan mempunyai tingkat produktivitas yang tinggi dan kinerja yang baik dalam sebuah perusahaan atau instansi. Karena hal ini berasal dari dalam diri karyawan tersebut, untuk hal-hal mendasar tersebut akan kembali bagaimana seorang karyawan menyikapinya dalam sebuah pekerjaan. Upah merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja yaitu suatu dorongan

atas kesediaan para pekerja untuk melakukan hal yang lebih atas apa yang dikerjakan. Berikut data upah yang dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.1.
Data Upah

Tahun	Upah Minimum Kabupaten Pati	Upah Perusahaan
2015	Rp 1.176.500	Rp 1.080.000
2016	Rp 1.310.000	Rp 1.200.000
2017	Rp 1.420.500	Rp 1.200.000

Sumber : CV.Sabar Bersaudara Pati, Tahun 2018

Melihat dari data diatas, bahwa keterkaitan pengupahan antara pekerja dengan perusahaan hingga saat ini menjadi permasalahan yang klasik dan tidak kunjung terselesaikan dimana upah yang diberikan pihak perusahaan masih dibawah UMK. Karena pihak perusahaan belum mampu memberikan upah sebesar UMK.

Pemberian insentif merupakan salah satu alat untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan karena pemberian insentif dapat menyebabkan seseorang untuk bertindak dan berperilaku yang dapat mengendalikan dan memelihara kegiatan-kegiatan dan menetapkan arah umum yang harus ditempuh.

Insentif adalah bentuk pembayaran langsung yang didasarkan atau dikaitkan langsung dengan kinerja dan sebagai pembagian keuntungan bagi karyawan akibat peningkatan produktivitas atau penghematan biaya (Harianja, 2009:85).

Berikut adalah tabel yang menyajikan produktivitas kerja karyawan CV. Sabar Bersaudara dari tahun 2015-2017.

Tabel 1.2.
Perhitungan Insentif

Tahun	Target Produksi (Ton)	Produksi (Ton)	Selisih target produksi (Ton)	Insentif sebesar 7500/ton lebih dari target
2015	20000	25000	5000	37500000
2016	28000	34000	6000	45000000
2017	30000	38000	8000	60000000

Sumber : CV.Sabar Bersaudara Pati, 2018

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa jumlah produk yang dihasilkan melebihi target, disebabkan karyawan terdorong dengan adanya insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Karena perusahaan memiliki tujuan bahwa adanya insentif agar karyawan meningkatkan produktivitasnya. Dapat disimpulkan bahwa insentif akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sabar Bersaudara.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar organisasional (Hani Handoko, 2007 : 208).

Melihat dari uraian diatas bahwa disiplin kerja merupakan salah satu permasalahan yang ada pada CV. Sabar Bersaudara. Untuk mengetahui tingkat

disiplin kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara, dapat dilihat dari tingkat absensinya. Berikut daftar absensi yang dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1.3.
Data Absensi

No	Tahun 2017	Jumlah Karyawan	Absensi					
			Sakit	%	Izin	%	Alfa	%
1	Juni	103	2	1,9	3	2,9	2	1,9
2	Juli	103	1	0,9	2	1,9	3	2,9
3	Agustus	103	3	2,9	4	3,8	3	2,9
4	September	103	4	3,8	3	2,9	2	1,9
5	Oktober	103	2	1,9	2	1,9	4	3,8
6	November	103	3	2,9	3	2,9	2	1,9
7	Desember	103	4	3,8	2	1,9	3	2,9

Sumber : CV. Sabar Bersaudara Pati. 2018.

Melihat dari data diatas, bahwa absensi karyawan dari bulan Juni sampai bulan Desember 2017, dimana diketahui bahwa keseluruhan karyawan pada setiap bulannya masih dijumpai adanya sebagian karyawan yang tidak hadir pada hari kerja, hal ini menandakan bahwa kurangnya disiplin kerja karyawan CV. Sabar Bersaudara Pati. Dapat disimpulkan bahwa ketidakhadiran karyawan akan mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan.

Fenomena yang terjadi pada objek penelitian ditemukan bahwa upah yang diberikan pihak perusahaan masih dibawah Upah Minimum Kabupaten Pati .Karena perusahaan belum mampu memberikan upah sebesar UMK. Jumlah produk yang dihasilkan melebihi target, disebabkan karyawan terdorong dengan

adanya insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Karena perusahaan memiliki tujuan bahwa dengan adanya insentif agar karyawan meningkatkan produktivitasnya dan penghematan biaya bagi perusahaan. Absensi pada setiap bulannya masih dijumpai adanya sebagian karyawan yang tidak hadir pada hari kerja, hal ini menandakan bahwa kurangnya disiplin kerja karyawan.

Penelitian tentang Produktivitas kerja telah dilakukan beberapa peneliti. Defi Wulansari, Asmie Piniwati, dan Enny Istanti (2017) menyatakan bahwa upah dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, variabel upah dengan nilai $t \text{ hitung} = 3,817 > t \text{ tabel} = 1,966$ dan variabel disiplin kerja dengan nilai $t \text{ hitung} = 2,673 > t \text{ tabel} = 1,966$. Nidaul Izzah dan Ida Ardiani (2016) menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t \text{ hitung} = 8,762 > t \text{ tabel} = 2,048$. Errina Nurmalasari dan Winarningsih (2017) menyatakan bahwa insentif berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t \text{ hitung} = 4,175 > t \text{ tabel} = 1,988$. Ardika Sulaeman (2014) menyatakan bahwa upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai $t \text{ hitung} = 7,875 > t \text{ tabel} = 1,978$.

Berdasarkan penjelasan diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pemberian Upah, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Sabar Bersaudara Pati”**.

1.2.Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup permasalahan dalam penelitian adalah sebagai berikut.

1.2.1. Obyek penelitian ini adalah di perusahaan CV. Sabar Bersaudara Pati.

1.2.2. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap CV. Sabar Bersaudara Pati yang memiliki jumlah 103 karyawan.

1.2.3. Variabel independennya adalah Upah (X1), Insentif (X2), dan Disiplin Kerja (X3), Sedangkan Variabel dependennya adalah Produktivitas Kerja pada CV. Sabar Bersaudara Pati.

1.2.4. Penelitian dilakukan selama 4 bulan, Januari 2018 April 2018.

1.3. Perumusan masalah

Permasalahan yang muncul dalam penelitian ini antara lain

1. Upah yang diberikan pihak perusahaan masih dibawah Upah Minimum Kabupaten Pati.
2. Dengan adanya pemberian insentif tingkat produktivitas melampaui target produksi disebabkan karyawan terdorong dengan adanya insentif yang diberikan perusahaan kepada karyawan.
3. Absensi pada setiap bulannya masih dijumpai adanya sebagian karyawan yang tidak hadir pada hari kerja.

Permasalahan penelitian seperti di bahas pada latar belakang sehingga dapat ditarik beberapa pertanyaan penelitian, antara lain:

- 1.3.1. Apakah ada pengaruh pemberian upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati?
- 1.3.2. Apakah ada pengaruh Insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara?
- 1.3.3. Apakah ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati?

- 1.3.4. Apakah ada pengaruh upah, insentif, dan disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati secara berganda?

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah sebagai berikut ini.

- 1.4.1. Untuk menguji pengaruh pemberian upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati.
- 1.4.2. Untuk menguji pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati.
- 1.4.3. Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati.
- 1.4.4. Untuk menguji pengaruh upah, insentif, dan disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada CV. Sabar Bersaudara Pati secara berganda.

1.5. Kegunaan Penelitian

- 1.5.1. Bagi CV. Sabar Bersaudara Pati, diharapkan hasil penelitian ini bisa dijadikan masukan dan sumber informasi dalam rangka mengembangkan perusahaan yang lebih baik.
- 1.5.2. Bagi peneliti, diharapkan penelitian ini meningkatkan pengetahuan terkait dengan pengaruh pemberian upah, insentif dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.